

社会福祉法人同仁会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成32年9月30日

2. 内容

目標1：OFF-JT等による、女性労働者の育成に関する管理職研修を実施する。

<対策>

- 平成30年10月～ 研修に関する情報を収集する。
- 平成31年度～ 管理職を研修に派遣する。

目標2：年に10日以上の有給休暇の権利を付与した労働者に対し、5日／年を超える年次有給休暇を取得できる環境を整備する。

<対策>

- 平成31年3月～ 平成30年度の年次有給休暇取得状況を確認し、年次有給休暇取得率向上の方針を決定する。
- 平成31年度～ 年次有給休暇取得率向上の方針に従い、職場環境の整備を進める。

